

Princípios de Conduta para Fornecedores

A Ingevity fornece especialidades químicas, materiais de carbono de alto desempenho e polímeros de engenharia que são usados em uma variedade de aplicações exigentes, incluindo pavimentação asfáltica, exploração e produção de petróleo, agroquímicos, adesivos, lubrificantes, tintas para publicações, revestimentos, elastômeros, bioplásticos e componentes automotivos que reduzem as emissões de vapor de gasolina. Por meio de uma equipe de pessoas talentosas e experientes, desenvolvemos, fabricamos e levamos ao mercado produtos e processos que auxiliam os clientes a resolver problemas complexos.

Na Ingevity, integramos princípios econômicos, ambientais e sociais responsáveis em nossa estratégia global de negócios e tomada de decisões. Nosso objetivo é gerar valor para a Ingevity e todas as nossas partes interessadas, purificando, protegendo e aprimorando o mundo ao nosso redor, hoje e no futuro.

O Código de Conduta da Ingevity estabelece os princípios válidos para todos os funcionários da Ingevity e se alinha com os valores que são importantes para nós, conforme descrito em nosso credo cultural, The IngeviWay:

- Segurança e Sustentabilidade
- Clientes
- Pessoas
- Integridade e Comportamento Ético
- Criatividade e Inovação
- Compromisso com a Excelência

Especificamente, os valores de Integridade e Comportamento Ético, Segurança e Sustentabilidade e Pessoas se correlacionam diretamente com os princípios descritos em nossos Princípios de Conduta para Fornecedores.

Exigimos que nossos fornecedores atuem com os princípios descritos em nossos Princípios de Conduta para Fornecedores.

A Ingevity acredita que a sustentabilidade implica na responsabilidade de envolver nossos fornecedores e contratados diretos e indiretos em nossa busca pelo desempenho econômico, qualidade ambiental e responsabilidade social em nossa própria empresa, bem como em nossa cadeia de suprimentos. Portanto, esperamos que nossos fornecedores, contratados e parceiros de negócios usem uma abordagem proativa no estabelecimento e manutenção dos padrões estabelecidos em nossos Princípios de Conduta para Fornecedores e se comportem com responsabilidade e integridade.

Os fornecedores devem poder demonstrar o cumprimento destes princípios a pedido e a contento da Ingevity. Esses requisitos mínimos fazem parte de todos os acordos entre a Ingevity e os fornecedores aplicáveis. Esperamos que nossos fornecedores desenvolvam e implementem processos de negócios internos adequados para garantir a conformidade com esses princípios. A Ingevity utiliza rotineiramente terceiros independentes para avaliar a conformidade dos fornecedores com esses princípios. Se um fornecedor não cumprir qualquer aspecto de nossos Princípios de Conduta para Fornecedores, ele deve implementar medidas corretivas. A Ingevity reserva-se o direito de rescindir um contrato com qualquer fornecedor que não possa demonstrar que está cumprindo esses princípios.

Qualquer pessoa com conhecimento de violação desses princípios deve entrar em contato com a Ingevity em: s-global-trade-compliance@ingevity.com.

Nos parágrafos seguintes, apresentamos os Princípios de Conduta para Fornecedores da Ingevity sob as dimensões de sustentabilidade de Integridade e Comportamento Ético, Segurança e Sustentabilidade e Pessoas.



INTEGRIDADE E COMPORTAMENTO ÉTICO

Esperamos que nossos fornecedores conduzam negócios de forma ética, com integridade e em conformidade com a lei.

O cumprimento das leis é obrigatório

Os fornecedores da Ingevity devem operar seus negócios em total conformidade com todas as leis, códigos, regras e regulamentos aplicáveis dos países, estados, regiões e municípios em que operam.

Práticas de negócios

Os fornecedores não devem se envolver em suborno, propinas, licitações em conluio, fixação de preços ou outras práticas comerciais desleais.

Presentes

Os fornecedores devem respeitar que os funcionários da Ingevity não ofereçam ou aceitem qualquer presente ou favor que possa comprometer ou levantar dúvidas sobre as decisões que tomaram. A política da Ingevity sobre presentes e entretenimento afirma que nenhum presente pode ser oferecido ou aceito com o entendimento de que um benefício impróprio é esperado em troca. Até mesmo a aparência de impropriedade deve ser evitada. Espera-se que os fornecedores respeitem as limitações impostas aos funcionários da Ingevity conforme declarado acima e evitem colocá-los em uma situação desconfortável oferecendo presentes ou outros favores que eles podem não aceitar.

Segurança e comércio internacional

A Ingevity espera que seus fornecedores implementem controles de segurança para garantir que sua cadeia de suprimentos internacional cumpra as leis antiterrorismo nos países e regiões do mundo em que operam e realizam negócios. A Ingevity

firmou uma parceria específica com a Alfândega e Proteção de Fronteiras dos EUA (CBP) para proteger a cadeia de suprimentos internacional da Ingevity e, portanto, exige que todos os fornecedores demonstrem que estão atendendo aos critérios de segurança da Parceria Alfandegária-Comércio Contra o Terrorismo (C-TPAT), conforme publicado pela USCBP, e Diretrizes para Operadores Econômicos Autorizados (AEO).

Conflitos de interesses

Os fornecedores devem evitar ou divulgar imediatamente quaisquer conflitos de interesse potenciais, percebidos ou reais em suas negociações com a Ingevity ou seus funcionários. Conflitos de interesse podem surgir quando benefícios ou relacionamentos pessoais podem influenciar o julgamento e as ações de terceiros e/ou funcionários da Ingevity ao conduzir negócios da Ingevity.

Informação confidencial

Os fornecedores da Ingevity devem proteger e manter em sigilo todas as informações confidenciais da Ingevity, incluindo informações financeiras, informações de funcionários, segredos comerciais, informações comerciais e planos de negócios. Os fornecedores não devem divulgar tais informações sem autorização prévia da Ingevity e devem usar tais informações apenas para fins comerciais legítimos da Ingevity. A Ingevity exige que os fornecedores tomem as medidas adequadas para evitar o uso indevido, abuso, roubo e divulgação indevida de informações confidenciais da Ingevity.

Propriedade intelectual

Os fornecedores da Ingevity não devem usar nenhuma propriedade intelectual da Ingevity que não seja de acordo com a autorização expressa por escrito da Ingevity.

SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE

Nossos fornecedores devem cumprir todas as leis, regulamentos e requisitos legais ambientais, de saúde e segurança aplicáveis nos países em que operam.

Qualidade e segurança do produto

Todos os produtos que o fornecedor fabrica em nome de ou vende para a Ingevity devem ser projetados e produzidos para serem seguros para os usos pretendidos e para outros usos razoavelmente previsíveis. A Ingevity está comprometida em fornecer produtos que atendam às especificações regulatórias e padrões de qualidade aplicáveis.

Sustentabilidade de recursos

O compromisso da Ingevity com a sustentabilidade inclui o uso eficiente de recursos, respeito ao meio ambiente e locais de trabalho seguros e saudáveis. A Ingevity está comprometida com os Princípios do Programa de Atuação Responsável do Conselho Americano de Química e espera que seus fornecedores assumam compromissos semelhantes para melhorar continuamente seu desempenho ambiental, de saúde e segurança.

Meio Ambiente

Os fornecedores devem verificar se todas as matérias-primas utilizadas na fabricação dos produtos Ingevity foram adquiridas em conformidade com todas as leis e requisitos legais aplicáveis. Para garantir manuseio, movimentação, armazenamento, reciclagem, reutilização e descarte seguros, espera-se que os fornecedores identifiquem e gerenciem substâncias que representam um perigo se liberadas no meio ambiente e cumpram as leis de rotulagem e regulamentos aplicáveis para reciclagem e descarte.

Segurança e saúde no trabalho

Os fornecedores devem manter o ambiente de trabalho livre de riscos reconhecidos e garantir o cumprimento de todas as leis aplicáveis em relação às condições de trabalho, incluindo saúde e segurança do trabalhador, saneamento, segurança contra incêndio, proteção contra riscos e segurança elétrica, mecânica e estrutural.

RESPEITO PELAS PESSOAS

Tratamos todos os colegas e parceiros de negócios da Ingevity com dignidade e respeito e esperamos o mesmo de nossos fornecedores. A conduta abusiva, assediante ou ofensiva é inaceitável e não será tolerada.

Trabalho infantil, forçado ou involuntário não é permitido

Conforme descrito em nossa Política de Direitos Humanos e na Política de Escravidão Moderna, a Ingevity está empenhada em garantir que haja transparência em nossa abordagem para combater a escravidão moderna em toda a nossa cadeia de suprimentos, de acordo com nossas obrigações de divulgação nos termos da Lei de Escravidão Moderna de 2015. Esperamos os mesmos padrões elevados de todos os nossos fornecedores, prestadores de serviços e outros parceiros comerciais, e como parte de nossos processos, proibimos o uso de trabalho forçado, compulsório ou traficando, ou qualquer pessoa mantida em escravidão ou servidão, sejam adultos ou crianças, e esperamos que nossos fornecedores mantenham seus próprios fornecedores nos mesmos altos padrões.

A discriminação não é permitida

A Ingevity não tolerará discriminação de qualquer forma por parte dos fornecedores de seus trabalhadores com base em raça, cor, religião, gênero, origem social ou étnica, idade, estado civil, gravidez, credo ou crença política, deficiência, orientação sexual ou qualquer outra base proibida por lei.

O assédio não é permitido

A Ingevity espera que seus fornecedores ofereçam um ambiente de trabalho livre de qualquer forma de assédio, incluindo assédio verbal, físico ou sexual. Ameaças ou atos de retaliação ou punição física contra os trabalhadores não serão tolerados. Em todos os momentos, os trabalhadores devem ser tratados com respeito e dignidade.

Não se permite trabalhadores sem registro

Os fornecedores devem utilizar apenas trabalhadores que tenham o direito legal de trabalhar.

Remuneração (salários e benefícios)

A Ingevity exige que os fornecedores remunerem os funcionários em conformidade com todas as leis e

regulamentos relativos ao salário mínimo, horas extras, trabalho temporário, benefícios para funcionários, máximo de horas trabalhadas por dia ou máximo de dias trabalhados por semana.

Liberdade de associação

Os fornecedores devem reconhecer e respeitar o direito dos trabalhadores de se associarem livremente ou se organizarem conforme permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis e serem livres para levantar preocupações relacionadas a questões trabalhistas.

Diversidade de fornecedores

Os fornecedores são incentivados a ter um programa ativo de diversidade de fornecedores e apoiar os negócios e comunidades onde a Ingevity opera, envolvendo-se com pequenas empresas, empresas pertencentes a minorias e mulheres e outras categorias diversas.

Minerais de conflito

A Ingevity não tolera o uso de matérias-primas que contribuam direta ou indiretamente para conflitos armados ou abusos de direitos humanos em nenhum de seus produtos. O fornecedor deve ter uma política que aborde a aquisição responsável de minerais de conflito, conforme definido na Seção 1502 da Lei de Reforma e Proteção ao Consumidor de Dodd-Frank Wall Street e a regra de minerais de áreas de conflito adotada pela Comissão de Valores Mobiliários dos EUA em agosto de 2013. Os fornecedores não devem fornecer à Ingevity quaisquer minerais provenientes de áreas de conflito.

Dados pessoais

Ao coletar, usar, armazenar ou processar dados pessoais em conexão com atividades comerciais com a Ingevity, cada fornecedor deve cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis ao processamento de dados pessoais e tomar todas as medidas apropriadas para proteger os dados pessoais em sua posse. No caso de qualquer violação de dados envolvendo dados pessoais do pessoal da Ingevity ou outros dados pessoais fornecidos pela Ingevity, devemos ser notificados imediatamente.