

Principi di condotta per i fornitori

Ingevity fornisce prodotti chimici speciali, materiali in carbonio ad alte prestazioni e tecnopolimeri utilizzati in diverse applicazioni particolarmente complesse, comprese pavimentazioni in asfalto, prospezioni e produzione petrolifera, prodotti agrochimici, adesivi, lubrificanti, inchiostri da stampa, rivestimenti, elastomeri e componenti per il settore automobilistico che riducono le emissioni di vapore del carburante. Grazie a un team di esperti con notevoli competenze sviluppiamo, produciamo e portiamo sul mercato prodotti e processi che aiutano i clienti a risolvere problemi complessi.

In Ingevity, integriamo i principi di responsabilità economica, ambientale e sociale nella nostra strategia globale di business e nel nostro processo decisionale. Il nostro obiettivo è creare valore per Ingevity e per tutte le parti interessate depurando, proteggendo e migliorando il mondo intorno a noi, sia oggi che in futuro.

Il Codice di condotta di Ingevity stabilisce i principi che si applicano a tutti i dipendenti di Ingevity ed è in linea con i valori che per noi sono importanti, come descritti nel nostro credo culturale, la IngeviWay:

- Sicurezza e Sostenibilità
- Clienti
- Persone
- Integrità e comportamento etico
- Creatività e innovazione
- Impegno verso l'eccellenza

Nello specifico, i valori di Integrità e comportamento etico, Sicurezza e sostenibilità e Persone sono direttamente correlati con i principi descritti nei Principi di condotta per i fornitori.

Richiediamo ai nostri fornitori di rispettare i principi descritti nei nostri Principi di condotta per i fornitori.

In Ingevity, riteniamo che la sostenibilità implichi la responsabilità di coinvolgere i nostri fornitori e appaltatori diretti e indiretti nel nostro impegno per raggiungere un alto livello di prestazioni economiche, qualità ambientale e responsabilità sociale all'interno della nostra azienda e della nostra filiera produttiva. Ci aspettiamo pertanto che i nostri fornitori, appaltatori e partner commerciali adottino un approccio proattivo nello stabilire e mantenere gli standard stabiliti nei nostri Principi di condotta per i fornitori e agiscano con responsabilità e integrità.

I fornitori devono essere in grado di dimostrare la propria conformità a tali principi su richiesta di Ingevity e in maniera da questa ritenuta soddisfacente. Questi requisiti minimi sono parte integrante di tutti i contratti tra Ingevity e i fornitori interessati. Ci aspettiamo che i nostri fornitori sviluppino e implementino processi aziendali interni appropriati per assicurare la conformità a questi principi. Ingevity delega regolarmente a terze parti indipendenti il compito di valutare la conformità dei fornitori a questi principi. Nel caso in cui un fornitore non rispetti uno qualsiasi degli aspetti dei Principi di condotta per i fornitori, dovrà implementare delle azioni correttive. Ingevity si riserva la facoltà di rescindere il contratto con qualsiasi fornitore che non sia in grado di dimostrare la propria conformità ai suddetti principi.

Chiunque venga a conoscenza di una violazione dei suddetti principi deve contattare Ingevity scrivendo a: s-global-trade-compliance@ingevity.com.

Nello specifico, i valori di Integrità e comportamento etico, Sicurezza e sostenibilità e Persone sono direttamente correlati con i principi descritti nei Principi di condotta per i fornitori.

INTEGRITÀ E COMPORTAMENTO ETICO

Ci aspettiamo che i nostri fornitori svolgano la propria attività in modo etico, con integrità e nel rispetto della legge vigente.

Il rispetto della legge è obbligatorio

I fornitori di Ingevity devono svolgere la propria attività nel pieno rispetto di tutte le leggi, i codici, le norme e i regolamenti applicabili dei Paesi, province, Stati, regioni e municipi in cui operano.

Pratiche aziendali

I fornitori non devono essere coinvolti in tangenti, bustarelle, procedure d'appalto collusive, fissazione dei prezzi o altre pratiche commerciali sleali.

Omaggi

I fornitori devono rispettare il fatto che i dipendenti di Ingevity non donano né accettano alcun omaggio o favore che possa compromettere o sollevare dubbi sulle decisioni che prendono. La politica di Ingevity sugli omaggi e sugli inviti a partecipare ad attività di svago stabilisce che non è possibile offrire né accettare alcun omaggio con l'intesa che un beneficio improprio sia atteso in virtù dell'omaggio ricevuto. Anche la sola apparenza di irregolarità deve essere evitata. Ci aspettiamo che i fornitori rispettino le limitazioni di cui sopra applicate ai dipendenti di Ingevity e si astengano dal metterli a disagio offrendo omaggi o altri favori che non possono essere accettati.

Sicurezza e commercio internazionale

Ingevity si aspetta che i propri dipendenti implementino controlli di sicurezza per assicurarsi che la propria filiera internazionale sia conforme alle leggi antiterrorismo nei Paesi e nelle regioni del mondo in cui l'azienda opera e conclude affari. Nello specifico, Ingevity ha sottoscritto una collaborazione con l'Agenzia

statunitense delle dogane e della protezione di frontiera (U.S. Customs and Border Protection, USCBP) per garantire la sicurezza della filiera internazionale di Ingevity, pertanto richiede a tutti i fornitori di dimostrare la propria conformità ai criteri di sicurezza del Programma di partenariato doganale-commerciale contro il terrorismo degli Stati Uniti, pubblicato dalla USCBP e alle Linee guida per gli operatori economici autorizzati (AEO).

Conflitto di interessi

I fornitori devono evitare o dichiarare immediatamente qualsiasi conflitto di interessi potenziale, percepito o reale nei propri rapporti con Ingevity o i suoi dipendenti. Il conflitto di interessi potrebbe sorgere quando i benefici o le relazioni personali possono influenzare il giudizio e l'azione di terze parti e/o dipendenti di Ingevity nello svolgere le attività aziendali di Ingevity.

Informazioni riservate

I fornitori di Ingevity devono proteggere e mantenere riservate tutte le informazioni su Ingevity che non sono di dominio pubblico, comprese informazioni finanziarie, sui dipendenti, segreti aziendali, informazioni commerciali e piani commerciali. I fornitori non devono divulgare alcuna informazione riservata senza la previa autorizzazione di Ingevity, e devono utilizzare tali informazioni solo per gli scopi legittimi delle attività di Ingevity. Ingevity richiede ai fornitori di adottare misure adeguate a prevenire l'uso improprio, l'abuso, il furto e l'indebita rivelazione delle informazioni riservate di Ingevity.

Proprietà intellettuale

I fornitori di Ingevity non devono utilizzare alcuna proprietà intellettuale di Ingevity se non in esecuzione e in forza di un'espressa autorizzazione scritta di Ingevity.

SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ

I nostri fornitori devono rispettare tutte le leggi, i regolamenti e i requisiti legali applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza nei Paesi in cui operano.

Qualità e sicurezza dei prodotti

Tutti i prodotti fabbricati dai fornitori per conto di Ingevity o venduti dai fornitori a Ingevity devono essere progettati e prodotti in modo che siano sicuri per l'uso previsto e per gli altri usi ragionevolmente prevedibili. Ingevity si impegna a fornire prodotti conformi alle specifiche normative e agli standard di qualità.

Sostenibilità delle risorse

L'impegno di Ingevity verso la sostenibilità delle risorse comprende l'uso efficiente delle risorse, il rispetto per l'ambiente e la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Ingevity si impegna ad adottare i principi guida del programma Responsible Care dell'American Chemistry Council, e si aspetta che i propri fornitori si assumano impegni analoghi per migliorare continuamente le proprie prestazioni in termini di ambiente, salute e sicurezza.

Ambiente

I fornitori sono tenuti a verificare che tutte le materie prime utilizzate nella fabbricazione di prodotti Ingevity siano state estratte in conformità con le leggi applicabili e i requisiti legali vigenti. Per garantire la manipolazione, la movimentazione, il magazzinaggio, il riciclaggio, il riutilizzo e lo smaltimento in sicurezza, i fornitori sono tenuti a identificare e a gestire le sostanze che comportano rischi nel caso siano rilasciate nell'ambiente e a rispettare le norme e i regolamenti inerenti all'etichettatura ai fini del riciclaggio e dello smaltimento.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

I fornitori devono mantenere sicuro l'ambiente di lavoro rispetto ai pericoli riconosciuti e assicurarne la conformità a tutte le leggi applicabili in materia di condizioni di lavoro, comprese quelle inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro, all'igiene, alle misure antincendio, alla protezione dai rischi e alla sicurezza elettrica, meccanica e strutturale.

RISPETTO PER LE PERSONE

Trattiamo tutti i colleghi e i partner commerciali di Ingevity con dignità e rispetto e ci aspettiamo lo stesso trattamento dai nostri fornitori. Le pratiche abusive, le molestie e i comportamenti offensivi sono inaccettabili e non saranno tollerati.

Non è consentito il lavoro minorile, forzato o contro volontà

Come indicato dalla nostra Politica sui diritti umani e dalla nostra Politica contro la schiavitù moderna, Ingevity si impegna a garantire la trasparenza delle proprie azioni tese a combattere la schiavitù moderna in tutta la nostra filiera, coerentemente con i nostri obblighi di divulgazione ai sensi del Modern Slavery Act del 2015. Richiediamo la conformità a standard altrettanto elevati da parte di tutti i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali e, come parte delle nostre procedure aziendali, proibiamo l'uso del lavoro forzato, contro volontà o collegato alla tratta degli esseri umani, proibiamo la riduzione in schiavitù o servitù di adulti o minori, e i nostri fornitori sono tenuti a pretendere gli stessi standard elevati dai propri fornitori.

La discriminazione non è consentita

Ingevity non tollera la discriminazione di qualsiasi natura da parte dei fornitori nei confronti dei loro lavoratori e lavoratrici per motivi di etnia, colore della pelle, religione, genere, origine etnica o sociale, età, situazione coniugale, gravidanza, credo religioso o politico, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altro motivo proibito per legge.

Le molestie non sono consentite

Ingevity richiede che i propri fornitori garantiscano un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di molestie, comprese le molestie verbali, fisiche o sessuali. Minacce, ritorsioni o punizioni corporali inflitte ai lavoratori e alle lavoratrici non saranno tollerate. I lavoratori e le lavoratrici dovranno essere sempre trattati con rispetto e dignità.

Niente lavoratori irregolari

I fornitori dovranno impiegare esclusivamente lavoratori e lavoratrici dotati di documentazione che consente la legale stipula di un contratto di lavoro.

Compensi (salari e benefit)

Ingevity richiede che i fornitori offrano una remunerazione ai propri dipendenti in misura conforme alle leggi e ai regolamenti

in materia di salario minimo, straordinari, retribuzione a cottimo, benefit, massimo numero di ore di lavoro a giornata o massimo numero di giorni di lavoro a settimana.

Libertà di associazione

I fornitori sono tenuti a riconoscere e a rispettare il diritto dei lavoratori e delle lavoratrici ad associarsi liberamente o a organizzarsi in conformità di quanto previsto dalle leggi e dai regolamenti applicabili e la libertà di esporre le proprie preoccupazioni in merito a questioni lavorative.

Diversità presso i fornitori

I fornitori sono incoraggiati ad adottare un programma per la promozione attiva della diversità e a sostenere le aziende e le comunità in cui opera Ingevity collaborando con piccole aziende, aziende gestite da minoranze o da donne e altre categorie che rientrano nell'ambito della diversità.

Minerali provenienti da aree di conflitto

Ingevity non tollera l'uso di materie prime che contribuiscono direttamente o indirettamente ai conflitti armati o alle violazioni dei diritti umani, in nessuno dei suoi prodotti. I fornitori dovranno adottare una politica mirata all'approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da aree di conflitto, come definito nella Sezione 1502 del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act e nella normativa sui minerali provenienti da aree di conflitto adottata dalla Commissione statunitense per i titoli e la borsa (U.S. Securities and Exchange Commission) nell'agosto del 2013. I fornitori sono tenuti a non fornire a Ingevity alcun minerale proveniente da aree di conflitto.

Dati personali

Nel corso della raccolta, dell'uso, dell'archiviazione o di altra forma di trattamento dei dati personali in connessione con le attività aziendali di Ingevity, ciascun fornitore è tenuto a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili al trattamento dei dati personali e ad adottare tutte le misure necessarie per proteggere e mantenere in sicurezza i dati personali di cui è in possesso. Nel caso di eventuale violazione dei dati che riguarda i dati personali del personale di Ingevity o altri dati personali forniti da Ingevity, sarà necessario darne tempestiva comunicazione.