

공급업체 행동 원칙

Ingevity는 아스팔트 포장, 원유 탐사 및 생산, 농약, 접착제, 윤활유, 출판 잉크, 코팅, 엘라스토머, 바이오플라스틱 및 가솔린 배기 가스를 줄이는 자동차 부품을 비롯한 다양하고 까다로운 적용 분야에 사용되는 특수 화학 물질, 고성능 탄소 재료 및 엔지니어링 폴리머를 공급합니다. 당사의 재능 있고 경험 많은 인사들로 구성된 팀이 고객의 복잡한 문제를 해결하는 데 도움이 되는 제품과 프로세스를 개발, 제조 및 출시합니다.

Ingevity는 책임 있는 경제, 환경 및 사회 원칙을 글로벌 비즈니스 전략과 의사 결정에 반영하고 있습니다. 현재는 물론 미래에도 당사의 목표는 당사 주변을 정화하고, 보호하고, 개선함으로써 Ingevity와 모든 이해 관계자들을 위한 가치를 창출하는 것입니다.

Ingevity 행동 강령은 다음에 열거된 당사의 문화 신념인 IngeviWay에 명시된 대로, 모든 Ingevity 직원들에게 적용되고 당사의 중요한 가치와 일치하는 원칙들을 다음과 적시합니다.

- 안전 및 지속 가능성
- 고객
- 사람
- 청렴성과 윤리적 행동
- 창의성과 혁신
- 우수성 약속

특히, 정직과 윤리적 행동, 안전과 지속 가능성 그리고 사람의 가치는 공급업체 행동 원칙에 설명된 원칙과 직접적으로 연관됩니다.

당사는 공급업체가 공급업체 행동 원칙에 설명된 원칙에 따를 것을 요구합니다.

Ingevity는 지속 가능성이 당사와 공급망에서 경제적 성과, 환경적 품질 및 사회적 책임을 추구하는 데 있어서 직간접적인 공급업체들과 하청업체들을 참여시키는 책임을 의미한다고 믿습니다. 따라서, 당사는 공급업체, 하청업체 및 비즈니스 파트너가 공급업체 행동 원칙에 명시된 표준을 수립 및 유지하는 데 있어 실제적인 접근 방식을 사용하고 책임감과 청렴성을 가지고 행동하기를 기대합니다.

공급업체들은 Ingevity가 요청할 때 그리고 Ingevity가 만족할 때까지 이러한 원칙들을 준수했음을 입증할 수 있어야 합니다. 이런 최소 요구 사항들은 Ingevity와 해당 공급업체들 간에 이루어지는 모든 계약의 일부입니다. 당사는 공급업체들이 이러한 원칙들을 준수할 수 있도록 적절한 내부 비즈니스 프로세스를 개발하고 구현하기를 기대합니다. Ingevity는 정기적으로 독립적인 제3자를 고용하여 공급업체들이 이러한 원칙들을 준수하는지 평가합니다. 공급업체들이 공급업체 행동 원칙들을 하나라도 준수하지 않는 경우, 공급업체는 그의 시정 조치를 시행해야 합니다. Ingevity는 이러한 원칙들을 준수하고 있음을 입증할 수 없는 공급업체와는 계약을 종료할 수 있는 권리를 가지고 있습니다.

이러한 원칙 위반에 대해 알고 있는 사람은 누구나 다음 이메일 주소로 Ingevity에 연락해야 합니다.
s-global-trade-compliance@ingevity.com

다음 단락에서는 당사가 청렴성과 윤리적 행동, 안전 및 지속 가능성 그리고 사람이라는 지속 가능성 차원에서 Ingevity의 공급업체 행동 원칙을 제시합니다.



청렴성과 윤리적 행동

당사는 공급업체가 정직하고 법을 준수하면서 윤리적으로 사업을 수행하기를 기대합니다.

법률 준수는 필수 사항입니다

Ingevity의 공급업체는 자산들이 사업을 운영하는 국가, 지방, 주, 지역 및 지방 자치 단체에서 모든 관련 법률, 규범, 규칙 및 규정을 완전히 준수하면서 사업을 운영해야 합니다.

사업 관행

공급업체는 뇌물, 리베이트, 담합 입찰, 가격 담합 또는 기타 불공정 거래 관행에 관여해서는 안 됩니다.

선물

공급업체는 Ingevity 직원이 자신이 내린 결정에 타협하거나 의심을 일으킬 수 있는 어떠한 선물이나 호의도 제공하거나 수락하지 않는다는 점을 존중해야 합니다. 선물 및 접대에 대한 Ingevity의 정책에는 부적절한 혜택이 대가로 주어진다라는 점을 이해하고 선물을 제공하거나 수락할 수 없다고 명시되어 있습니다. 부적절하게 보이는 것조차 피해야 합니다. 공급업체는 위에 명시된 바와 같이 Ingevity 직원에 대한 제한 사항을 존중하고 수락할 수 없는 선물이나 기타 호의를 제공하여 직원을 불편한 상황에 두지 않아야 합니다.

보안 및 국제 무역

Ingevity는 공급업체가 사업을 운영하고 거래하는 국가 및 지역의 테러 방지법을 준수하기 위해서 국제 공급망을 보호하기 위한 보안 관리를 실행하기를 기대합니다. Ingevity는 Ingevity의 국제 공급망을 보호하기 위해 미국

관세국경보호청(CBP)과 특별히 협력했으며 따라서 모든 공급업체는 USCBP와 AEO(공인 경제 운영자)지침에서 발표한 C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism: 테러 방지 관세 무역 파트너십) 보안 기준을 충족하고 있음을 입증해야 합니다.

이해 상충

공급업체는 Ingevity 또는 직원과의 거래에서 잠재적, 인지적 또는 실제적 이해 상충을 방지하거나 즉시 공개해야 합니다. 이해 상충은 개인적인 이익이나 관계가 Ingevity 사업을 수행할 때 제3자 및/또는 Ingevity 직원의 판단과 행동에 영향을 미칠 수 있는 경우 발생할 수 있습니다.

기밀 정보

Ingevity의 공급업체는 재무 정보, 직원 정보, 영업 비밀, 상업 정보 및 사업 계획을 포함한 모든 비공개 Ingevity 정보를 보호하고 기밀로 유지해야 합니다. 공급업체는 Ingevity의 사전 승인 없이 그러한 정보를 공개해서는 안 되며 Ingevity의 합법적인 사업 목적을 위해서만 그러한 정보를 사용해야 합니다. Ingevity는 공급업체가 Ingevity의 기밀 정보의 오용, 남용, 절도 및 부당한 공개를 방지하기 위해 적절한 조치를 취하도록 요구합니다.

지적 재산권

Ingevity 공급업체는 Ingevity의 명시적인 서면 승인에 따르거나 준수하지 않은 상태에서 어떠한 Ingevity 지적 재산도 사용해서는 안 됩니다.

안전 및 지속 가능성

당사의 공급업체는 사업을 영위하는 국가의 모든 해당 환경, 건강 및 안전 법률, 규정 및 법적 요구 사항을 준수해야 합니다.

제품 품질과 제품 안전성

공급업체가 Ingevity를 대신하여 제조하거나 Ingevity에 판매하는 모든 제품은 의도한 용도 그리고 합리적으로 예측 가능한 기타 용도에 대해 안전하도록 설계 생산해야 합니다. Ingevity는 해당 규정 사양 및 품질 표준을 충족하는 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

자원의 지속 가능성

지속 가능성에 대한 Ingevity의 약속에는 자원의 효율적인 사용, 환경 존중, 안전하고 건전한 직장이 포함됩니다. Ingevity는 미국 화학 협의회 (American Chemistry Council)의 책임 있는 관리 프로그램 (Responsible Care Program)의 기본 원칙에 전념하고 있으며 공급업체가 환경, 건강 및 안전 성과를 지속적으로 개선하기 위해 유사한 약속을하기를 기대합니다.

환경

공급업체는 Ingevity 제품의 제조에 사용된 모든 원자재가 모든 관련 법률 및 법적 요구 사항을 준수하여 제공된 것임을 확인해야 합니다. 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용, 재사용 및 폐기를 보장하기 위해 공급업체는 주위 환경에 배출할 경우, 유해한 물질을 식별 및 관리하고 재활용 및 폐기에 대한 해당 라벨링 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

작업장 안전과 건강

공급업체는 작업 환경을 위험 요소로부터 보호하고 근로자 건강 및 안전, 위생, 화재 안전, 위험 방지, 전기, 기계 및 구조적 안전을 포함하여 작업 조건과 관련된 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.

사람 존중

당사는 모든 Ingevity 동업자들과 사업 파트너들을 존엄과 존중으로 대하며 당사 공급업체들도 똑같이 하도록 기대합니다. 욕설, 괴롭힘 또는 불쾌감을 주는 행위는 용납될 수 없으며 묵인되지 않습니다.

절차의 일환으로 당사는 아동 노동, 강제 노동 또는 비자발적 노동은 허용하지 않고

당사의 인권 정책 및 현대판 노예 정책에 적시된 대로, Ingevity는 2015년 현대판 노예법에 따른 공개 의무를 준수하여 공급망 전체에서 현대판 노예 문제를 해결하는 접근 방식에 투명성을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 모든 계약자, 공급업체 및 기타 사업 파트너들도 동일한 높은 기준을 적용하길 기대합니다.

차별은 허용되지 않습니다

Ingevity는 인종, 피부색, 종교, 성별, 사회적 또는 민족적 기원, 연령, 결혼 여부, 임신, 신념 또는 정치적 신념, 장애, 성적 취향 또는 기타 법으로 금지된 근거를 기반으로 하여 어떠한 방식으로든 공급업체의 근로자들에 대해 차별하는 것은 용납하지 않습니다.

괴롭힘은 허용되지 않습니다

Ingevity는 공급업체가 언어적, 신체적 또는 성희롱을 포함한 모든 형태의 괴롭힘이 없는 작업 환경을 제공하기를 기대합니다. 근로자에 대한 위협이나 보복 행위 또는 체벌은 용납되지 않습니다. 항상 근로자는 존중과 존엄으로 대우받아야 합니다.

미등록 근로자는 없어야 합니다

공급업체는 법적으로 일할 수 있는 권리가 있는 근로자만 채용해야 합니다.

보상(임금 및 복리후생)

Ingevity는 공급업체가 최저 임금, 초과 근무, 부분 작업, 직원 복리, 하루 최대 근무 시간 또는 주당 최대 근무 일수와

관련된 모든 법률 및 규정을 준수하여 직원에게 보상할 것을 요구합니다.

결사의 자유

공급업체는 관련 법률 및 규정에 의거 자유롭게 결사하거나 조직하고 고용 문제와 관련된 문제를 자유롭게 제기할 수 있는 근로자의 권리를 인정하고 존중해야 합니다.

공급업체의 다양성

당사는 공급업체가 적극적인 공급업체 다양성 프로그램을 갖추고 있고 Ingevity가 소규모 사업장, 소수 민족 및 여성 소유 사업장 및 기타 다양한 범주와 연계하여 운영하는 사업장과 커뮤니티를 지원하도록 권장합니다.

분쟁 광물

Ingevity는 직간접적으로 무력 충돌이나 인권 침해에 영향을 미치는 원자재의 사용을 허용하지 않습니다. 공급업체는 도드-프랭크 월스트리트 개혁 및 소비자 보호법 (Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act) 의 섹션 1502 그리고 2013년 8월 미국 증권 거래 위원회 (U.S. Securities and Exchange Commission) 에서 채택한 분쟁 광물 규칙에서 정의한 분쟁 광물의 책임 있는 조달을 다루는 정책을 갖추고 있어야 합니다. 공급업체는 Ingevity에 분쟁 광물을 제공해서는 안 됩니다.

개인 정보

Ingevity와의 사업 활동과 관련하여 개인 정보를 수집, 사용, 저장 또는 처리할 때, 당사는 각 공급업체가 개인 정보 처리에 적용되는 모든 법률과 규정을 준수하고 보관 과정에서 개인 정보를 보호하고 지키기 위한 모든 적절한 조치를 취할 것을 기대합니다. Ingevity 직원의 개인 정보 또는 Ingevity가 제공한 기타 개인 정보와 관련된 정보 침해가 발생하는 경우, 당사에게 즉시 통지할 것을 기대합니다.