

サプライヤー行動規範

Ingevityは、アスファルト舗装、石油探査と生産、農薬、接着剤、潤滑剤、出版用インク、コーティング、エラストマー、バイオプラスチック、ガソリン蒸気の排出を抑える自動車部品など、要求の厳しいさまざまな用途に使われる特殊化学品、高性能炭素材料、エンジニアリングポリマーを提供します。才能と経験豊富な人材からなるチームを通じて、当社はお客様の複雑な問題の解決を支援する製品とプロセスを開発、製造、市場に送り出しています。

Ingevityでは、責任ある経済・環境・社会の基準を、グローバルビジネス戦略および意思決定に組み込んでいます。当社の目的は、現在そして将来にわたって、私たちを取り巻く世界を浄化し、保護し、強化することによって、Ingevityとすべてのステークホルダー（利害関係者）のために価値を創造することです。

Ingevityの行動規範は、Ingevityの全社員に適用される基準を定めたもので、当社の文化的信条である「The IngeviWay」に記載されている、当社にとって重要な価値観と一致するものです。

- 安全性と持続可能性
- 顧客
- 人材
- 誠実さと倫理的行動
- 創造性と革新性
- 卓越性を目指す取り組み

特に、「誠実さと倫理的行動」「安全性と持続可能性」「人材」の価値観は、「サプライヤー行動規範」に記載されている基準と直接的に相関しています。

当社は、サプライヤーに対して、「サプライヤー行動規範」に記載されている基準に従って行動することを求めます。

Ingevityは、持続可能性とは、自社だけでなく、サプライチェーンにおける経済的パフォーマンス、環境品質、社会的責任を追求するために、直接・間接のサプライヤーや請負業者を巻き込む責任を意味すると考えています。そのため、当社は、サプライヤー、請負業者、ビジネスパートナーには、「サプライヤー行動規範」に示された基準を確立し維持するための積極的なアプローチを用い、責任と誠実さをもって行動することを期待します。

サプライヤーは、Ingevityの要求に応じ、Ingevityが満足するように、これらの基準に準拠していることを示すことができなければなりません。これらの最低要件は、Ingevityと該当するサプライヤーとの間のすべての契約の一部となっています。当社は、サプライヤーがこれらの基準を確実に遵守するために、適切な社内業務プロセスを開発し、実施することを期待します。Ingevityは、サプライヤーがこれらの基準に準拠しているかどうかを評価するために、独立した第三者を日常的に利用しています。サプライヤーは、「サプライヤー行動規範」のいずれかの側面を守ることができない場合、是正措置を講じることが期待されています。Ingevityは、これらの基準を守っていることを証明できないサプライヤーとの契約を終了する権利を留保します。

これらの基準の違反を知っている人は、Ingevityに連絡してください。
s-global-trade-compliance@ingevity.com

以下のパラグラフでは、「誠実さと倫理的行動」「安全と持続可能性」「人材」という持続可能性の面で、インジェビティのサプライヤー行動規範を紹介します。



誠実さと倫理的行動

当社は、サプライヤーが倫理的に、誠実に、法律を遵守してビジネスを行うことを期待します。

法規制の遵守が必要

Ingevityのサプライヤーは、ビジネスを営む国、州、地域、地方自治体の適用されるすべての法律、条令、規則、規制を完全に遵守して事業を運営しなければなりません。

ビジネス慣行

サプライヤーは、贈収賄、キックバック、入札談合、価格操作、その他の不公正な取引慣行に関与しないものとします。

贈答品

サプライヤーは、Ingevityの従業員が、自分の下した決断に妥協や疑念を抱かせるような贈答品や利益の授受をしないことを尊重しなければなりません。Ingevityの贈答品と接待に関するポリシーでは、不適切な利益が見返りとして期待されることを理解した上で、贈答品を提供したり、受け取ったりしてはならないと定めています。不適切と思われることも避けなければなりません。サプライヤーは、上記のようにIngevityの従業員に課せられた制限を守り、従業員が受け取ってはならない贈答品やその他の利益を供与することによって従業員を不快な状況に置くことを控えることが期待されています。

セキュリティと国際貿易

Ingevityは、ビジネスを展開し、取引を行う世界の国や地域の反テロ法の遵守するために、国際的なサプライチェーンを保護するため、サプライヤーが安全管理を実施することを期待しています。Ingevityは、Ingevityの国際的なサプライチェーンを保護するために、特に米国税関・国境警備局 (CBP) と提携し

ています。そのため、すべてのサプライヤーは、CBPによるテロ行為防止のための税関産業界提携プログラム (C-TPAT) のセキュリティ基準と認可事業者 (AEO) ガイドラインに準拠していることを証明する必要があります。

利益相反

サプライヤーは、Ingevityまたはその従業員との取引において、潜在的、認識される、または実際の利益相反を回避するか、または直ちに開示しなければなりません。利益相反は、個人的な利益や関係が、Ingevityのビジネスを行う際に第三者やIngevityの従業員の判断や行動に影響を与える可能性がある場合に発生することがあります。

機密情報

Ingevityのサプライヤーは、財務情報、社員情報、企業秘密、商用情報、事業計画など、Ingevityの非公開情報を保護し、秘密を保持しなければなりません。サプライヤーは、Ingevityの事前の承認なしにそのような情報を開示してはならず、Ingevityの正当な事業目的のためにのみその情報を使用しなければなりません。Ingevityは、サプライヤーに対して、Ingevityの機密情報の誤用、乱用、盗難、不当な開示を防ぐために適切な手段を講じることを求めます。

知的財産権

Ingevityのサプライヤーは、Ingevityの書面による明示的な許可に基づく場合以外、Ingevityの知的財産を使用してはなりません。

安全性と持続可能性

当社のサプライヤーは、サプライヤーが事業を行う国の環境、健康、安全に関する法律、規制、および法的要件をすべて遵守しなければなりません。

製品品質と製品安全

サプライヤーがIngevityに代わって製造し、またはIngevityに販売するすべての製品は、意図された用途、およびその他の合理的に予測可能な用途に対して安全であるように設計および製造されるものとします。Ingevityは、適用される規制の仕様と品質基準を満たす製品を提供できるように尽力しています。

資源の持続可能性

Ingevityの持続可能性への取り組みには、資源の効率的な使用、環境への配慮、安全で健康的な職場があります。Ingevityは、米国化学工業協会のレスポンシブルケアプログラムの指導原則に取り組んでおり、サプライヤーに対しても、環境、健康、安全の実績を継続的に改善するために同様のコミットメントを期待しています。

環境

サプライヤーは、Ingevity製品の製造に使用されるすべての原材料が、適用されるすべての法律および法的要件に準拠して調達されたことを確認することが期待されています。安全な取り扱い、移動、保管、リサイクル、再利用、廃棄を確実にするために、サプライヤーは、環境に放出されると危険な物質を特定し管理し、リサイクルや廃棄に適用される表示に関する法律や規制を遵守することが期待されます。

職場の安全と健康

サプライヤーは、労働環境を既知の危険から守り、労働者の健康と安全、衛生、火災安全、リスク保護、電気・機械・構造の安全など、労働条件に関するすべての適用法の遵守を保証するものとします。

人間に対する尊重

当社は、Ingevityのすべての同僚とビジネスパートナーに尊厳と敬意をもって接し、サプライヤーにも同じことを期待します。虐待、ハラスメント、違法になる行為は容認されず、決して許されてはなりません。

児童労働、強制労働、非自発的労働は、当社のプロセスにおいて許されません。

当社の人権に関する方針および現代奴隷制度に関する方針で説明したように、Ingevityは、2015年現代奴隷法における開示義務に基づき、当社のサプライチェーン全体で現代奴隷制度への取り組みに透明性を持たせることに尽力しています。当社は、すべての請負業者、サプライヤー、その他のビジネスパートナーに同じ高い基準を求め、また、当社のプロセスの一部として、大人であれ子どもであれ、強制労働、人身売買、または奴隷や隷属状態に置かれた者の使用を禁止し、当社のサプライヤーが同じ高い基準で自らのサプライヤーを保つことを期待します。

差別は許されません

Ingevityは、サプライヤーが人種、肌の色、宗教、性別、社会的・民族的出身、年齢、配偶者の有無、妊娠、信条や政治的信条、障害、性的指向、その他法律で禁止されている根拠に基づき、その労働者を差別することを、いかなる方法によるものであれ、容認しません。

ハラスメントは許されません

Ingevityは、サプライヤーが言葉や身体的、セクシャルハラスメントを含むあらゆる形態のハラスメントのない職場環境を提供することを期待します。労働者に対する報復行為や身体的懲罰は容認されません。労働者に対する報復行為や体罰は容認されません。

不法就労者の排除

サプライヤーは、合法的に働く権利を有する労働者ののみを使用するものとします。

報酬(賃金および手当)

Ingevityは、最低賃金、時間外労働、出来高払い、従業員手当、1日の最長労働時間または1週間の最長労働日数に関するすべての法律および規制を遵守して従業員に報酬を与えることをサプライヤーに求めます。

結社の自由

サプライヤーは、労働者が関係法令で認められているように自由に結社または組織化する権利、および雇用問題に関連する懸念を自由に提起する権利を認識し、尊重するものとします。

サプライヤーの多様性

サプライヤーは、積極的なサプライヤーの多様性プログラムを有し、中小企業、少数派や女性が経営する企業、その他の多様なカテゴリーと関わることで、Ingevityが事業を行う企業やコミュニティをサポートすることが推奨されます。

紛争鉱物

Ingevityは、武力紛争や人権侵害に直接または間接的に加担する原材料を、いかなる製品に使用することも容認しません。ドッド・フランク法(ウォール街改革・消費者保護法)第1502条および米国証券取引委員会が2013年8月に採択した紛争鉱物規則に定義される紛争鉱物の責任ある調達に対応する方針を有するものとします。サプライヤーは、Ingevityに紛争鉱物を提供しないものとします。

個人データ

Ingevityとの事業活動に関連して個人データを収集、使用、保存、またはその他の方法で処理する場合、Ingevityは各サプライヤーが個人データの処理に適用されるすべての法律および規制を遵守し、所有する個人データを保護およびセキュリティ保護するためにあらゆる適切な措置を講じることを期待します。Ingevityの社員の個人データやIngevityが提供するその他の個人データに関わるデータ侵害が発生した場合、直ちに通知されることが期待されます。